

Projet Associatif 2024 - 2026



La Mission
Locale
c'est
la base

16-25
ans

emploi
formation
alternance
mobilité
logement
santé
...

Une seule adresse :

www.missionslocalesnormandie.fr

Préambule

« L'insertion, c'est construire ensemble,
avec les jeunes, un projet de vie,
un projet d'avenir qui leur donne une
place dans la société »

Bertrand SCHWARTZ
Rapport Schwartz 1981



Mot du Président

Depuis 2007, date de création de la Mission Locale des Jeunes du Bocage, elle est porteuse sur son territoire d'intervention de valeurs, de réalisations et de projets qui contribuent à l'accompagnement vers l'autonomie des jeunes 16-25 ans.

Notre structure associative est portée par les Elus, en partenariat avec d'autres collègues comme les administrations, les associations, les entreprises, selon des statuts évolutifs depuis sa création, en lien avec les besoins des jeunes. Ainsi, elle se veut de proximité afin d'avoir une expertise locale et une action ciblée en direction des publics. Comme j'ai l'habitude de le dire : « il se passe toujours quelque chose à la Mission Locale », point d'accueil incontournable des jeunes : « c'est une porte vers l'avenir pour les jeunes ».

Aujourd'hui, elle conserve toujours l'état d'esprit, annoncé en 1982 dans le rapport Schwartz, d'accueil avec bienveillance et sans discrimination, d'accompagnement global. Depuis, elle a participé aux différentes politiques publiques en direction de la jeunesse avec de belles réussites comme par exemple les dispositifs d'accompagnement renforcé tels que le Contrat d'insertion dans la Vie Sociale, le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie, la Garantie Jeunes et aujourd'hui le Contrat d'Engagement Jeune.

Ces évolutions, au cours des années, en termes d'organisations, de partenariats et d'accompagnement, n'ont cessé d'exister pour aboutir à une structure agile et répondant au mieux aux besoins des jeunes de notre territoire. Les défis ont été nombreux et le seront toujours dans les années à venir, dans cette dynamique de faire « avec et pour les jeunes ».

L'idée est de s'appuyer sur une démarche qualité pour améliorer sans cesse la qualité du travail effectué auprès des jeunes du Pays du Bocage. Cette démarche passera par l'analyse des services rendus auprès du public cible 16-25 ans.

Cela doit contribuer à établir des marges de progrès et de mettre en œuvre des mesures pour optimiser notre intervention.

Ce projet associatif est le fruit d'un travail avec l'équipe des professionnels de la Mission Locale et des membres du Conseil d'administration. Il devra permettre de montrer notre capacité à favoriser les réussites.

Je tiens à remercier tous les acteurs mobilisés autour de ce projet mais aussi tous nos partenaires qui au quotidien nous aident à apporter une offre de service adaptée. Je remercie aussi tout particulièrement nos financeurs pour leur confiance.

Laurent JUMELINE,

Président de la Mission Locale des Jeunes du Bocage



Mot du Directeur

« Une Mission Locale au carrefour de la jeunesse de notre territoire »

Directeur depuis 2001 de la Permanence d'Accueil d'Information et d'Orientation du Pays du Bocage, puis 2007 de la Mission Locale des Jeunes du Bocage, les missions qui m'ont été confiées par le Conseil d'administration étaient de proposer une Mission Locale carrefour de la jeunesse du territoire, afin que chaque jeune puisse être reçu, écouté, informé, orienté et accompagné par nos services.

Au cours de notre mise en réflexion autour du projet associatif de structure, nous avons procédé en nous questionnant autour des besoins des jeunes et proposé d'identifier les manques, en proposant des solutions, des alternatives, afin de faire évoluer notre offre de service mais aussi nos pratiques.

Bon nombre de projets ont vu le jour et ce projet associatif doit nous permettre de continuer de mettre en place nos futures actions en direction des jeunes, avec nos partenaires et nos financeurs, qui seront développées dans un plan stratégique à 3 ans.

Ainsi ce projet associatif se veut donc être la fondation de nos orientations à venir en proposant des solutions aux jeunes, en questionnant nos pratiques, le sens de notre travail au quotidien, tout en prenant en compte les demandes et les orientations de nos financeurs.

Tout l'équipe de la Mission Locale s'associe à nos propos et remercie de la confiance apportée par notre Conseil d'Administration, nos partenaires, nos financeurs, en regardant les réussites de tous ces jeunes accompagnés dans leur parcours de vie.

Yannick LERESTIF,

Directeur de la Mission Locale des Jeunes du Bocage

Sommaire

- 1. Introduction*
- 2. Présentation de la Mission Locale*
- 3. Nos chiffres clés*
- 4. Synthèse du diagnostic territorial*
- 5. Objectifs et plan d'action*
- 6. Valeurs partagées*

Documents en annexe :

Rapport d'Activité 2023 - Diagnostic Territorial - Objectifs et Plan d'Action

Introduction

Ce Projet Associatif a pour objectif de présenter la mission, les valeurs et les orientations stratégiques de notre Mission Locale, définies pour la période 2024/2026.

Il guidera nos actions et nos engagements en faveur de l'insertion des jeunes 16/25 ans du territoire.

Ce document renforcera la cohérence de notre intervention et en donnera une meilleure lisibilité ; il est à la fois un outil de communication et un support de mobilisation pour notre équipe, aux côtés de nos partenaires.

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

Une histoire :

1982 : Les Missions Locales sont formalisées par la circulaire du 26 mars. Elles ont pour but de « favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans ». Leur création s'inscrit dans une approche globale, reconnaissant que les problèmes d'insertion ne concernent pas uniquement l'emploi, mais aussi d'autres aspects comme la formation, la santé, le logement, la citoyenneté, etc.

1990 : La loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle reconnaît officiellement les Missions Locales dans le Code du travail. Elles sont définies comme des acteurs de premier plan dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi.

2023 : La loi Plein Emploi réaffirme la place des Missions Locale au sein du Réseau pour l'Emploi

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

Un réseau national :

437 Missions Locales

6 800 lieux d'accueil, répartis sur l'ensemble du territoire français

15 Associations régionales des Missions Locales

15 000 salariés du réseau des Missions Locales

1,1 million de jeunes accompagnés par le réseau dont **425 000** accueillis pour la première fois

Les résultats nationaux en 2023 :

200 000 entrées en parcours intensif Contrat d'Engagement Jeune

405 800 entrées en situation d'emploi

130 000 entrées en formation

52 800 contrats en alternance signés

19 800 jeunes accompagnés en mission de Service Civique

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

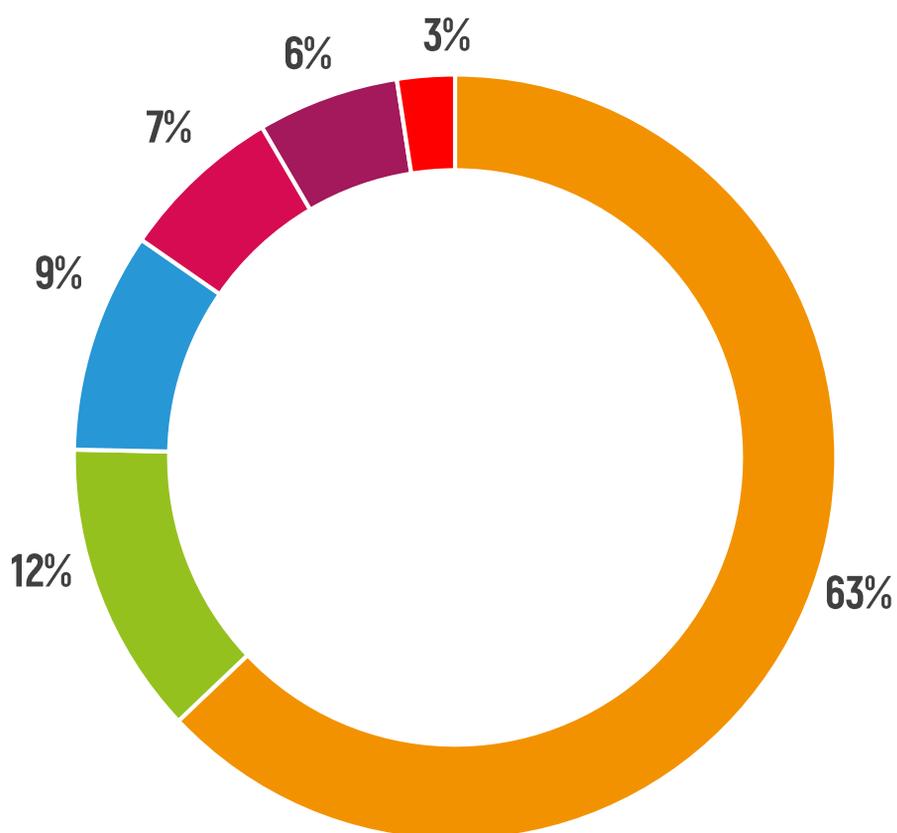
Notre territoire d'intervention : Le Pays du Bocage



Un conseiller référent intervient sur chaque point d'accueil en permanence délocalisée pour être au plus proche des jeunes du territoire.

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

Nos financeurs :



■ Etat

■ Conseil Régional

■ France Travail

■ FSE

■ Collectivités locales

■ Conseil Départemental

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

Nos partenaires et nos champs d'action concertée :

La Mission Locale des Jeunes du Bocage, en tant qu'acteur clé de l'insertion des jeunes s'appuie sur un réseau dynamique de partenaires.

Ces collaborations enrichissent notre Offre de Service sur les 9 champs de l'intervention globale de la Mission Locale :

L'EMPLOI

LA FORMATION

LA MOBILITE

LE LOGEMENT

LA SANTE

LA CITOYENNETE

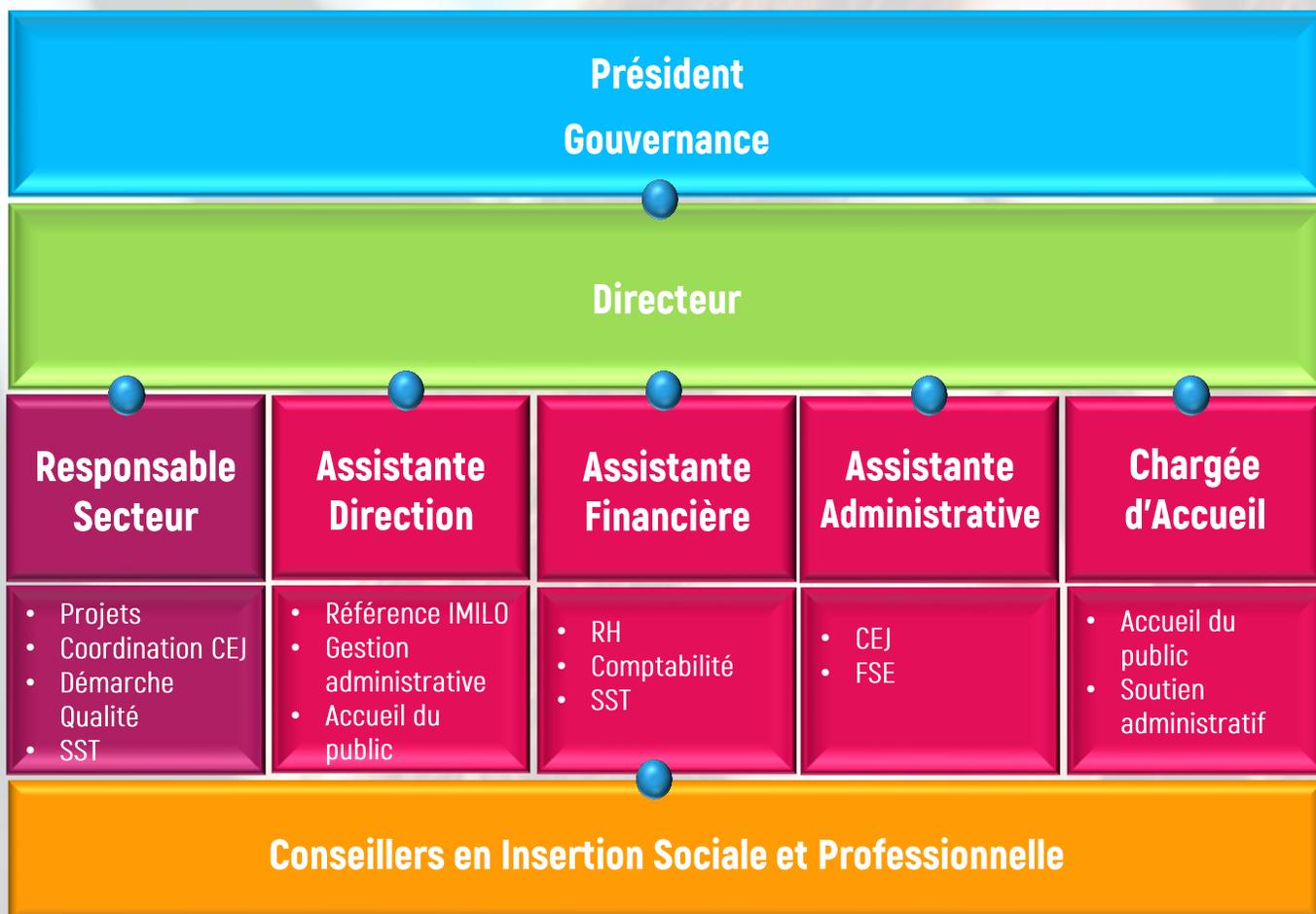
L'ACCES AUX DROITS

LES RESSOURCES

LA CULTURE / LES SPORTS / LES LOISIRS

La Mission Locale des Jeunes du Bocage

Notre organisation :



REFERENCES :

- SITES DELOCALISES** : Athis Val de Rouvre - Briouze - Domfront en Poiraise - La Chapelle d'Andaine - La Ferté Macé - Passais Village - Putanges Le Lac - Tinchebray Bocage
- THEMATIQUES** : Relation Entreprises - Formation - Mobilité - Santé - Logement - Entrepreneuriat - Communication - Bonnes pratiques - Numérique - Promeneurs du Net - RGPD
- METIERS** : Sanitaire et Social - Commerce - Industrie
- PUBLICS SPECIFIQUES** : Jeunes résidant en QPV - Jeunes en situation de handicap - Jeunes primo-arrivants - Jeunes mineurs
- DISPOSITIFS** : Contrat d'Engagement Jeune - PPAE - RSA - Dispositifs de l'Education Nationale

Nos chiffres clés

693 Contrats de travail

366 Nouveaux accueils

208 Stages en entreprise

29299 Contacts

112 Jeunes en formation

841 Jeunes Accompagnés

779 Propositions

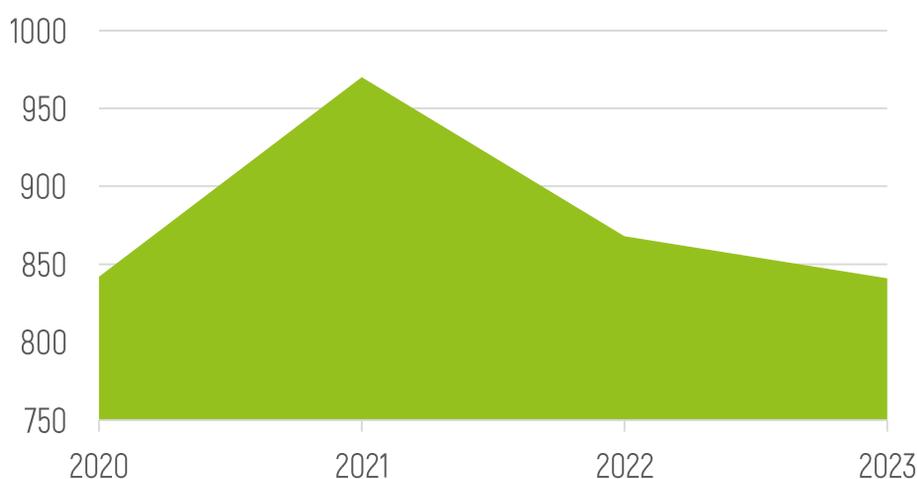
8723 Entretiens Individuels



Extrait du rapport d'activité 2023

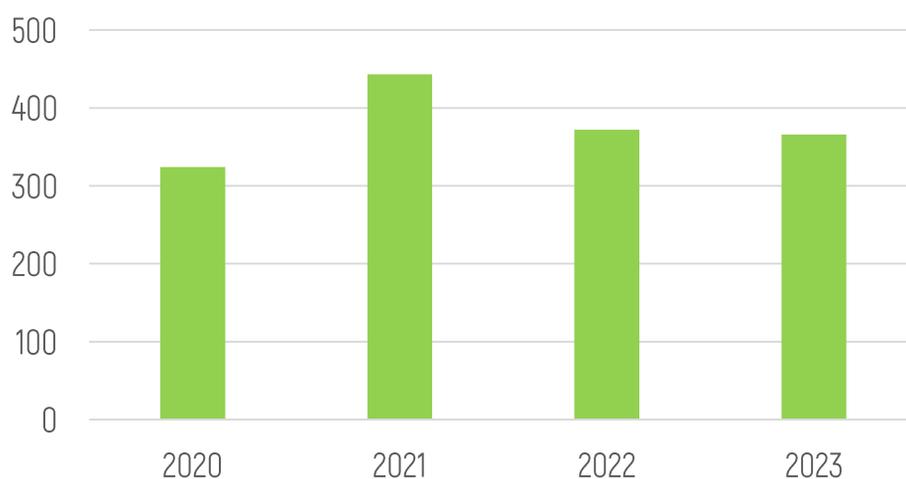
Nos chiffres clés

Evolution du nombre de jeunes accompagnés



Si le nombre de jeunes accompagnés a tendance à la baisse depuis 2022, le nombre de jeunes reçus en 1^{er} accueil reste stable depuis 2 ans et est en augmentation par rapport à l'année 2020

Evolution du nombre de jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



Synthèse du diagnostic territorial

1. Territoire

Un territoire rural marqué par une faible densité de population, notamment dans les petites communes. Flers est la principale ville, avec près de 15 800 habitants, représentant une part importante de l'activité économique locale.

2. Profil démographique et socio-économique

Entre 2009 et 2020, la population du territoire a diminué de 5 093 habitants. Cette perte est particulièrement marquée chez les jeunes (15-29 ans), avec une baisse significative du taux de scolarisation des 18-24 ans. Le taux de chômage, en légère hausse entre fin 2022 et fin 2023 dans le bassin d'emploi, concerne notamment les jeunes. On constate également une surreprésentation des NEET (jeunes ni en emploi, ni en études ni en formation) et des jeunes peu qualifiés. Le taux de pauvreté chez les moins de 30 ans est de 22,4 %, supérieur à celui de la population générale.

3. Identification des freins à l'insertion

Formation - Mobilité - Logement - Santé - Vie sociale

Les freins à l'insertion des jeunes identifiés dans le diagnostic sont : un manque de formation, des difficultés de mobilité liées à l'absence de permis ou de transports publics, des problèmes d'accès à un logement adapté, des troubles de santé mentale insuffisamment pris en charge, et un isolement social. Ces freins, souvent cumulés, réduisent significativement les opportunités d'insertion professionnelle et sociale et nécessitent un accompagnement global et personnalisé. C'est la spécificité de l'action des Missions Locales en direction des 16/25 ans depuis plus de 40 ans.

Synthèse du diagnostic territorial

4. Identification des publics vulnérables

Jeunes en situation de handicap - Jeunes en décrochage scolaire - Jeunes mineurs - Jeunes primo-arrivants - Jeunes dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) - Jeunes en milieu rural (FRR) - Jeunes sous main de justice - Jeunes « invisibles »

Les jeunes prioritaires du territoire cumulent diverses fragilités, telles qu'un taux de chômage élevé, une précarité financière, un isolement social, un niveau de qualification faible, et un accès restreint à la formation au logement et à la mobilité. Ces difficultés sont souvent amplifiées par des problèmes de santé mentale et un manque de soutien familial ou social. En conséquence, ces jeunes rencontrent des difficultés pour s'insérer durablement sur le marché du travail. Le cumul de ces obstacles les expose à une marginalisation prolongée, avec le risque de devenir des "invisibles", c'est-à-dire en dehors des dispositifs d'accompagnement et des opportunités d'insertion.

5. Besoins et attentes des entreprises

Le bassin d'emploi de Flers connaît des tensions dans certains secteurs, notamment la construction, les services aux personnes (aide à domicile), l'industrie, le transport et l'hôtellerie/restauration. Le recrutement est jugé difficile dans ces secteurs, en particulier pour les postes nécessitant des qualifications spécifiques. Il existe également des besoins saisonniers dans l'agriculture et le commerce. Les entreprises locales expriment une demande croissante de main-d'œuvre qualifiée, mais font face à des difficultés pour attirer les jeunes vers ces métiers.

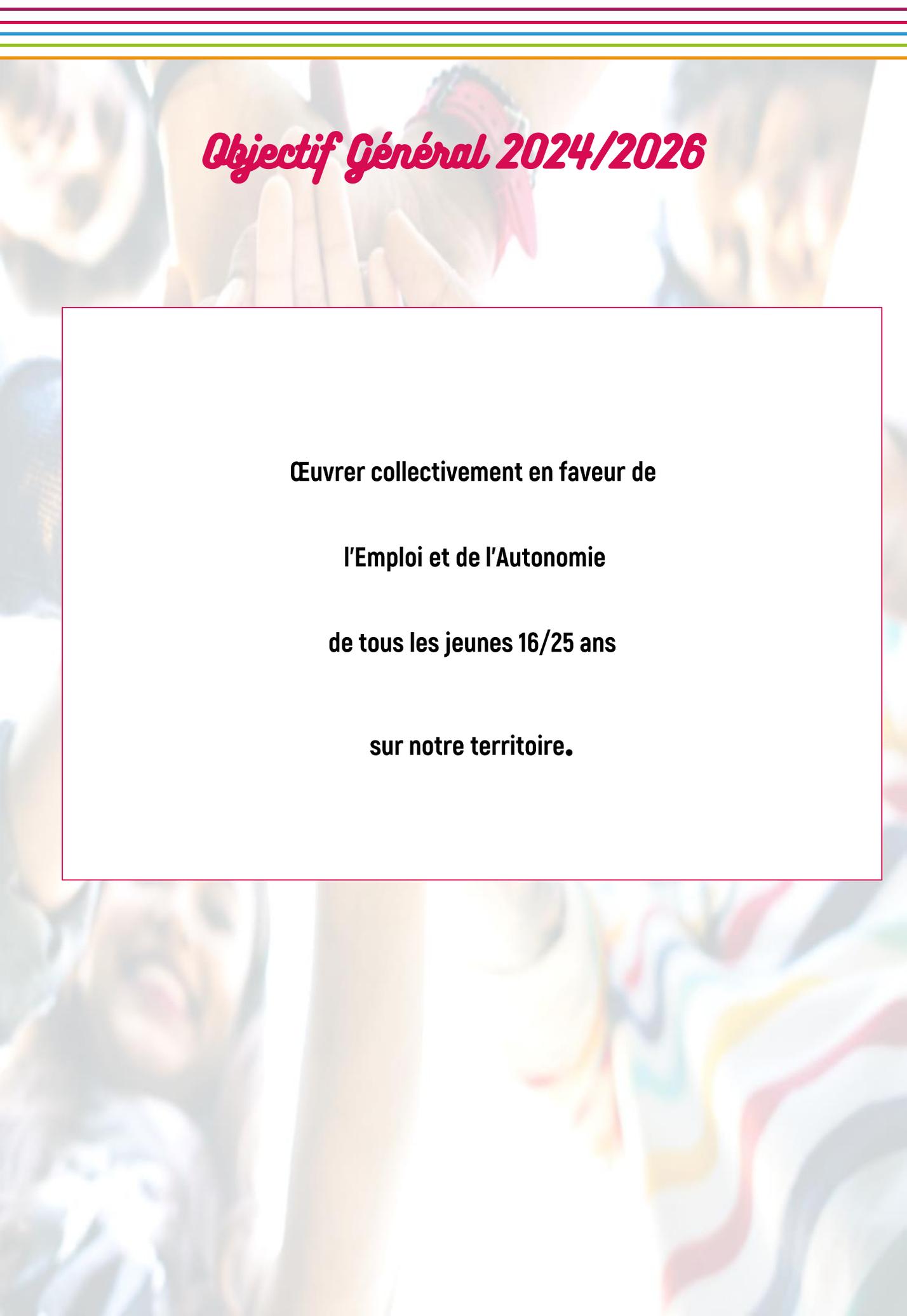
Synthèse du diagnostic territorial

Conclusion

Le diagnostic territorial met en lumière les fragilités cumulées des jeunes du territoire. Il guide directement la définition de nos objectifs stratégiques afin d'atteindre notre objectif général, défini en conformité avec notre mission de service public.

En effet, face à un chômage élevé chez les jeunes, une précarité et des freins à l'insertion, la Mission Locale doit adapter son action pour répondre à aux besoins spécifiques des jeunes du Pays du Bocage.

Cette action doit être menée en intégrant les évolutions des pratiques liées à la Loi Plein Emploi, afin de répondre collectivement aux besoins des entreprises et des jeunes, pour aujourd'hui et pour demain.



Objectif Général 2024/2026

Œuvrer collectivement en faveur de

l'Emploi et de l'Autonomie

de tous les jeunes 16/25 ans

sur notre territoire.

Objectifs stratégiques

AXES PRIORITAIRES	OBJECTIFS STRATEGIQUES
Publics vulnérables	Valoriser la démarche « d'aller vers » les publics vulnérables
Entreprise	Favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises : culture commune / métiers en tension
Mobilité	Inciter les jeunes à accéder à la mobilité
Veille stratégique	Intégrer la dynamique de changement des pratiques en lien avec la Loi Plein Emploi
Orientation Formation	Sensibiliser les jeunes aux évolutions du marché du travail
Citoyenneté Santé	Favoriser l'accès aux droits, l'autonomie et le bien-être des jeunes

Plan d'action

Le plan d'action issu de nos orientations stratégiques, a été proposé par le Président et le Directeur, en concertation avec les membres du Bureau, puis validé lors de l'Assemblée Générale de la Mission Locale en juillet 2023. Il se déclinera sur la période 2024/2026.

Les actions seront menées par les acteurs déterminés selon l'organisation interne de la Mission Locale, coordonnées par la responsable de secteur chargée de projet et pilotées par le directeur.

Ce plan d'action s'intègre à notre démarche qualité.

Un plan d'amélioration continue, animé par l'équipe Bonnes Pratiques, et adossé à la préparation de notre Audit Qualité pour 2025, assurent la cohérence de nos actions au regard du référentiel des activités des Missions Locales, en conformité avec les besoins des jeunes et des entreprises, définis dans notre diagnostic territorial.

Notre feuille de route 2024/2026 est synthétisée sur 6 fiches action consultables en annexe

Valeurs partagées

Une démarche participative a permis de partager les valeurs que le Président, Les Membres du Bureau, les salariés, les jeunes et les partenaires de la Mission Locale, associent à notre action en faveur de l'insertion professionnelle et sociale des 16/25 ans. Ces valeurs guident nos pratiques et garantissent ainsi notre cohésion et la qualité de notre action collective.

Bienveillance Équité Adaptation

Coopération Efficacité Ecoute

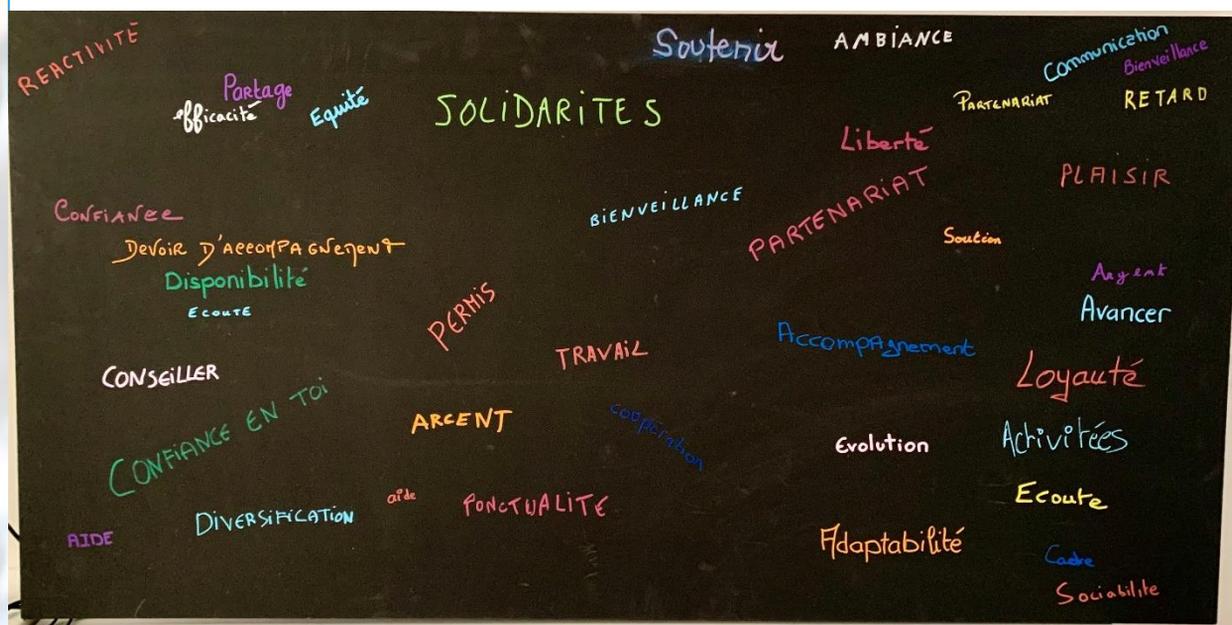
Ancrage territorial Pays du Bocage

Visibilité Respect Mobilisation

Accompagnement Disponibilité

Communication Serviabilité Confiance

Loyauté Impartialité Humanité



Notre équipe !



Mission Locale
des Jeunes du Bocage

FLERS