

## *Annexe 3.*

# Objectifs et Plan d'Action

*Projet Associatif*  
**2024 - 2026**



# Objectifs stratégiques Plan d'actions 2024 / 2026

L'AVENIR EN  
TOUTE CONFIANCE  
avec les Missions Locales



*Par la jeunesse vient la promesse  
d'un avenir meilleur*

# PREAMBULE

L'**objectif général** et les **objectifs stratégiques** de la Mission Locale des Jeunes du Bocage ont été définis par la **Direction et la Gouvernance**.

Les **objectifs stratégiques** se fondent sur **6 axes prioritaires**, déterminés au regard des enjeux liés aux **besoins des jeunes**, au **territoire**, aux **politiques publiques**, éclairés par les éléments de notre **diagnostic territorial**.

Le **plan d'actions**, issu de ces objectifs, est un élément constitutif de notre **Projet Associatif de Structure 2024 /2026**, en cours de rédaction. Il vise à décliner nos moyens d'agir pour atteindre nos objectifs stratégiques.

Le plan d'actions sera évalué dans le cadre de notre **Plan d'Amélioration Continue** et ajusté chaque année.

# OBJECTIF GENERAL

**Œuvrer collectivement en faveur de l'Emploi et de  
l'Autonomie de tous les jeunes 16/25 ans  
sur notre territoire**

# 6 AXES PRIORITAIRES ET OBJECTIFS STRATEGIQUES

AXES PRIORITAIRES	OBJECTIFS STRATEGIQUES
Publics vulnérables	Valoriser la démarche « d'aller vers » les publics vulnérables
Entreprise	Favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises : culture commune / métiers en tension
Mobilité	Inciter les jeunes à accéder à la mobilité
Veille stratégique	Intégrer la dynamique de changement des pratiques en lien avec la Loi Plein Emploi
Orientation Formation	Sensibiliser les jeunes aux évolutions du marché du travail
Citoyenneté Santé	Favoriser l'accès aux droits, l'autonomie et le bien-être des jeunes



## OBJECTIF STRATEGIQUE

### Valoriser la démarche « d'aller vers » les publics vulnérables

PUBLICS IDENTIFIES	ACTIONS
Jeunes mineurs	Développement des actions partenariales internes et Hors Les Murs ciblées en faveur des jeunes mineurs
Jeunes domiciliés QPV	Mise en œuvre du Parcours Emploi pour les Quartiers en lien avec le référent QPV
Jeunes domiciliés FRR	Valorisation de notre implantation sur les permanences délocalisées « Bienvenue à la Mission Locale »
Jeunes primo arrivants	Mise en place de nouvelles modalités d'accueil pour le public non francophone
Jeunes bénéficiaires du RSA	Participation aux réunions Droits et Devoirs en lien avec le Conseil Départemental de l'Orne
Jeunes reconnus Travailleurs Handicapés	Participation à des actions Hors Les Murs en lien avec les partenaires ciblés sur ce champs
Jeunes sortis ASE	Mise en œuvre de la convention départementale avec l'ASE
Jeunes sous main de justice	Conventions de partenariat avec le SPIP et la PJJ



## OBJECTIF STRATEGIQUE

**Favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises : culture commune / métiers en tension**

### ACTIONS

Mise en place de la stratégie de soutien à la recherche de stages en entreprises

Développement du coaching Emploi

Partage et exploitation auprès des entreprises des résultats de l'enquête Jeunes et Entreprises : Génération Z

Renforcement des actions en partenariat avec France Travail

Mise en place d'actions de sensibilisation aux métiers en tension



## OBJECTIF STRATEGIQUE

### Inciter les jeunes à accéder à la mobilité

#### ACTIONS

Mise en place d'un Groupe de travail sur le thème de la mobilité en lien avec nos partenaires

Promotion auprès des jeunes des actions d'aide à la mobilité :  
Actions permis B et AM / Action DECLIC CODE AFPA

Maintien de nos actions en faveur de la Mobilité Internationale

Accompagnement renforcé des jeunes en CEJ sur la préparation du permis B et l'accès à la mobilité



## OBJECTIF STRATEGIQUE

**Intégrer la dynamique de changement des pratiques en lien avec la Loi Plein Emploi**

### ACTIONS

Appropriation de la Loi Plein Emploi par l'équipe de la Mission Locale

Participation aux expérimentations nationales des Systèmes d'Information communs au Réseau pour l'Emploi

Expérimentation de l'accompagnement sur le nouveau « Contrat d'Engagement Dynamique »

Formation et perfectionnement des conseillers sur l'utilisation des outils numériques (IA, IMILO, communs numériques du Réseau pour l'Emploi)



## OBJECTIF STRATEGIQUE

### Sensibiliser les jeunes aux évolutions du marché du travail

#### ACTIONS

Mise en place d'un Groupe de travail sur le thème de l'accès des jeunes aux outils d'orientation et de formation

Veille et partage d'informations sur la formation en lien avec le référent formation de la Mission Locale

Déploiement des actions de formations des jeunes au Développement Vocationnel et Personnel

Mise en place d'un plan d'actions de sensibilisation des jeunes aux métiers et aux formations « Pour Aujourd'hui et pour Demain »



**OBJECTIF STRATEGIQUE**  
**Favoriser l'accès aux droits, l'autonomie et le bien-être des jeunes**

**ACTIONS**

Maintien et développement des actions participatives des jeunes (Culture, Sports, Jeux, Communication...)

Mise en place de l'action « Bien avec Soi et avec les Autres »

Convention de partenariat avec la PASS pour l'accès aux Soins

Conventions de partenariat avec le centre des Impôts, le CCAS, la CAF pour l'accès aux Droits