

Annexe 1.

Rapport d'Activité 2023

Projet Associatif
2024 - 2026



Rapport d'Activité 2023

L'AVENIR EN
TOUTE CONFIANCE
avec les Missions Locales



*Par la jeunesse vient la promesse
d'un avenir meilleur*

SOMMAIRE

INTRODUCTION

1 Chiffres Clés

2 Aides Financières

3 Activités structurées

4 Temps forts

5 Perspectives

6 Budget

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Jeunes 16-25 ans

Passez en mode

avenir

un *métier*
qui me plaît

...une *formation*
pour y arriver

...des *solutions*
pour ma vie quotidienne

Ma Mission Locale

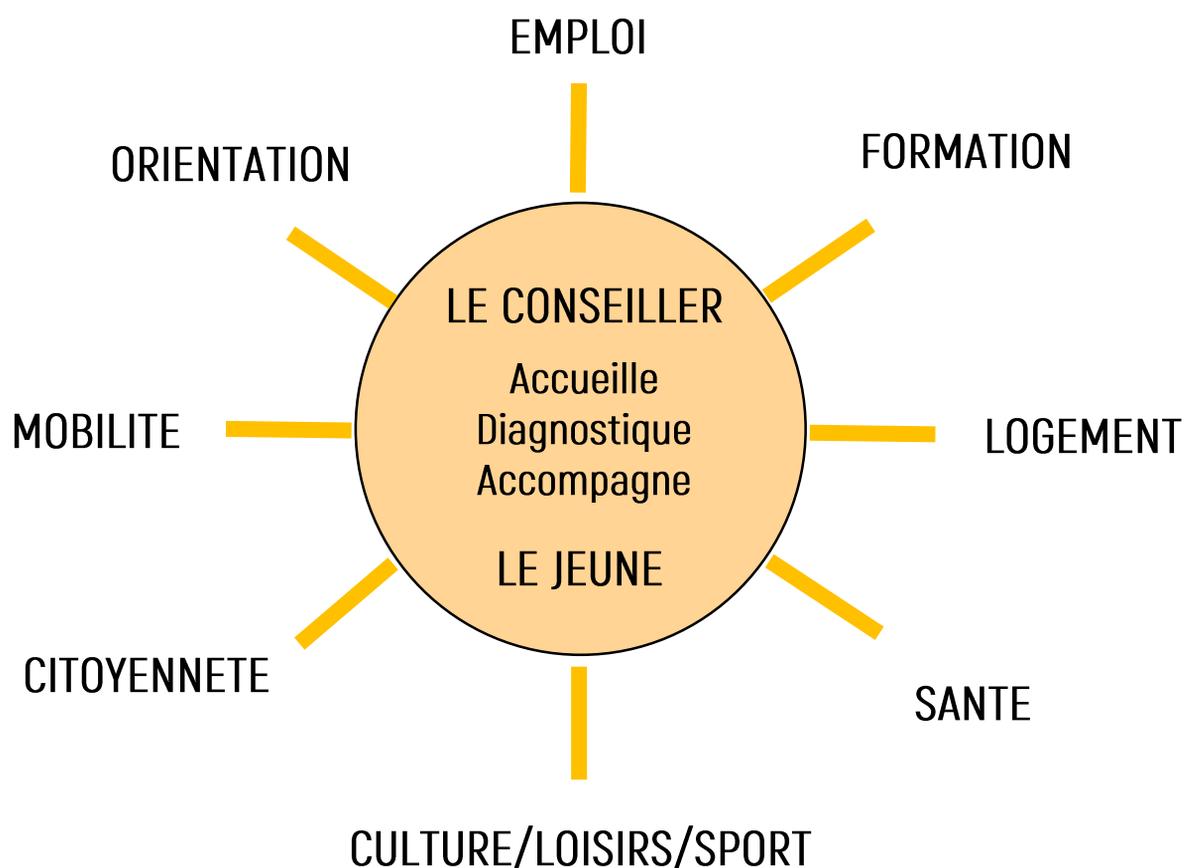
une seule adresse pour
tous mes projets.



INTRODUCTION



La Mission Locale propose un accompagnement global vers l'emploi et l'autonomie pour tous les jeunes de 16 à 25 ans



Chaque jeune ayant un profil, un cursus, des projets différents, l'accompagnement réalisé est individualisé et personnalisé



Un Réseau pour l'Emploi pour une mission de Service Public



La loi Plein Emploi votée en décembre 2023 a structuré le nouveau Réseau pour l'Emploi

INTRODUCTION



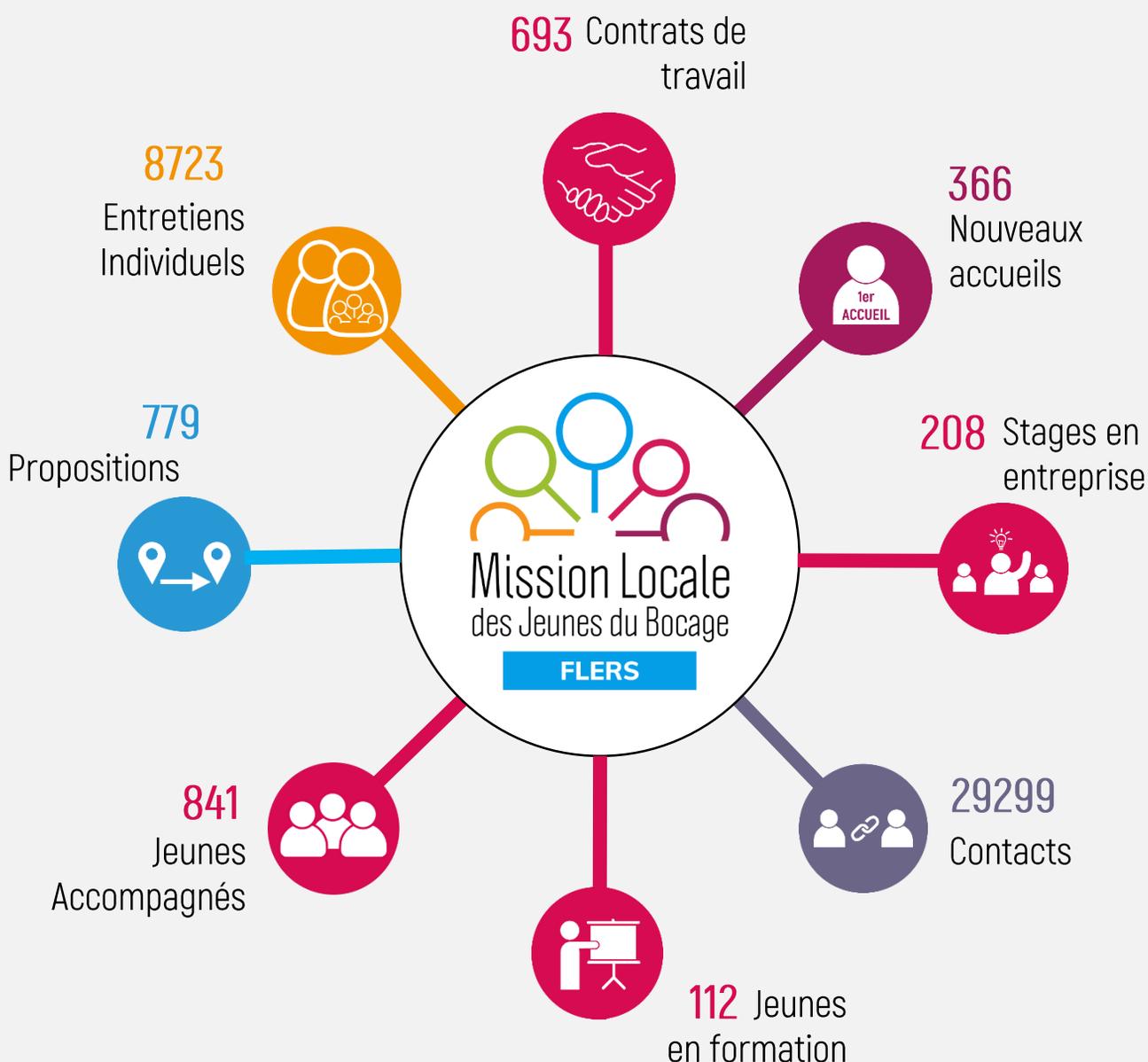
Une action territorialisée avec
9 points d'accueil sur le Pays du Bocage



Un conseiller référent intervient sur chaque point d'accueil en permanence délocalisée pour être au plus proche des jeunes.

1

Chiffres Clés



L'équipe de la Mission Locale se mobilise au quotidien :

13 conseillers, 1 Service Civique, 1 chargée d'accueil, 1 assistante administrative, 1 assistante financière, 1 assistante de direction, 1 responsable de secteur, 1 directeur, au service des jeunes 16/25 ans en démarche d'insertion.



LES CHIFFRES DU CHOMAGE AU 31 DECEMBRE 2023

Taux de chômage Pays du Bocage : **7.1 %**

Taux de chômage Normandie : **7 %**

Taux de chômage France : **7.2 %**

EVOLUTION SUR 3 ANS

ANNEES	ZONES	DONNEES
2023	PAYS DU BOCAGE	7.1%
	NORMANDIE	7%
	FRANCE	7.2%
2022	PAYS DU BOCAGE	6.5%
	NORMANDIE	6.7%
	FRANCE	7%
2021	PAYS DU BOCAGE	6.5%
	NORMANDIE	7%
	FRANCE	7.2%

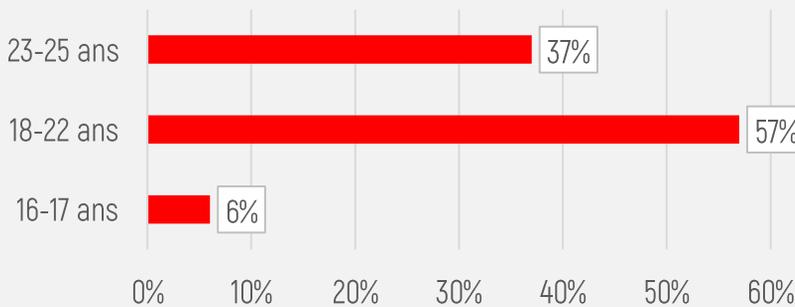


PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

841 jeunes ont été accompagnés par les services de la Mission Locale au cours de l'année 2023 contre 868 en 2022 (soit - 3%)

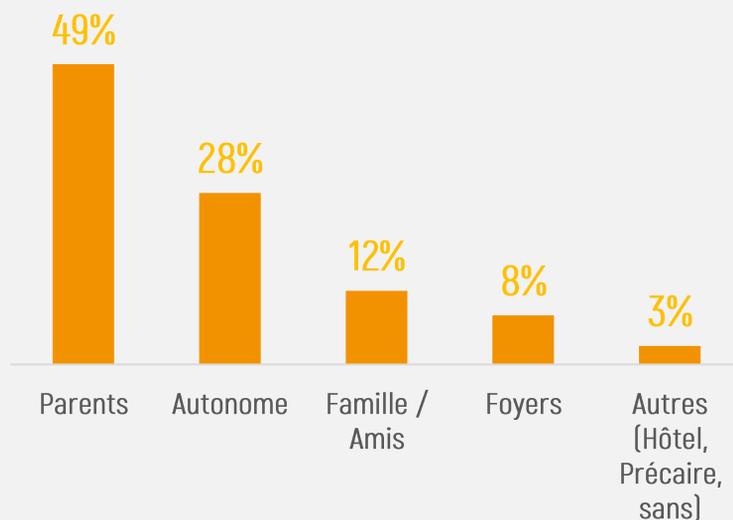


TRANCHES D'AGES



■ Homme ■ Femme

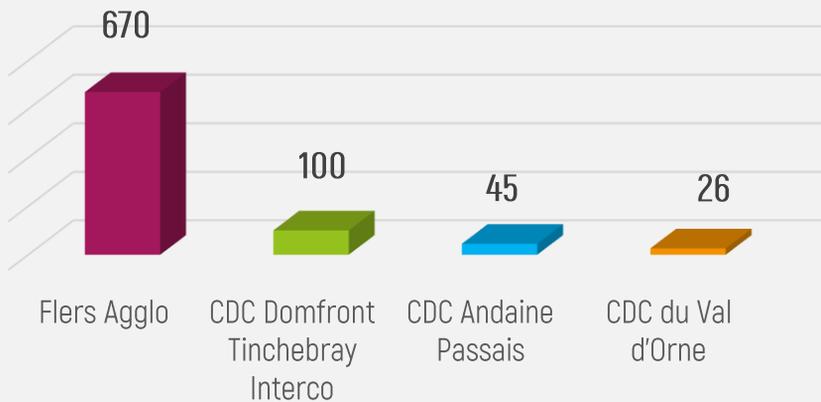
HEBERGEMENTS





PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

ORIGINE GEOGRAPHIQUE

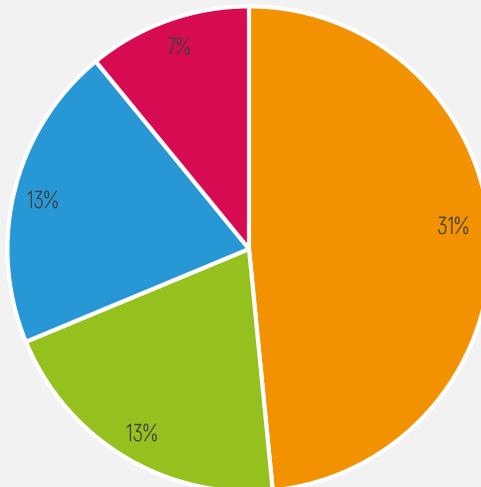


80% des jeunes accompagnés par la Mission Locale sont domiciliés sur le territoire de Flers Agglo.

PART DES JEUNES RESIDANT EN QPV : 15%

PERMIS

- Permis B
- Permis AM
- Permis en cours
- Obtention du code

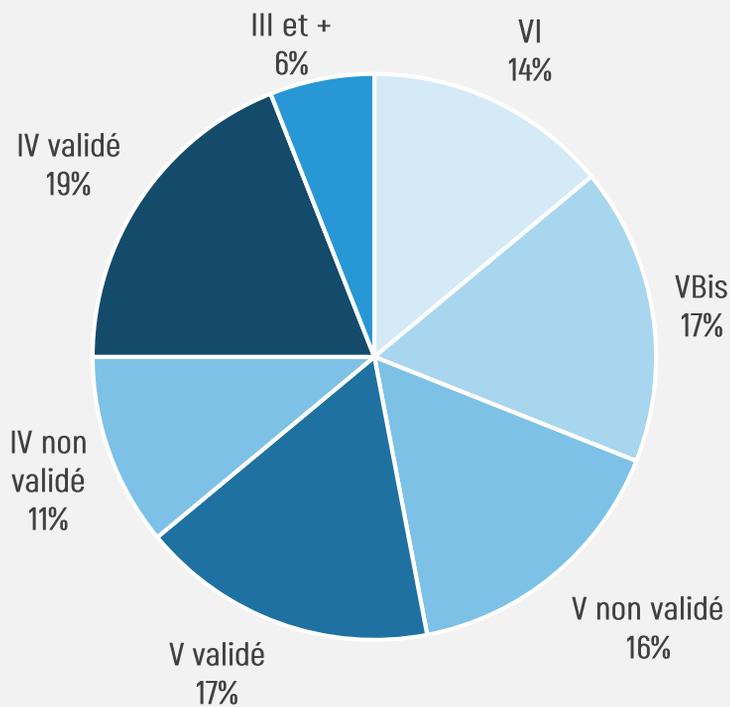


69% des jeunes accompagnés par la Mission Locale ne possèdent pas le permis B



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

NIVEAUX DE FORMATION



58 % des jeunes accompagnés sont non qualifiés

42 % des jeunes accompagnés sont qualifiés

Nomenclature :

III et + : BTS et +

IV : Bac

V : CAP/BEP

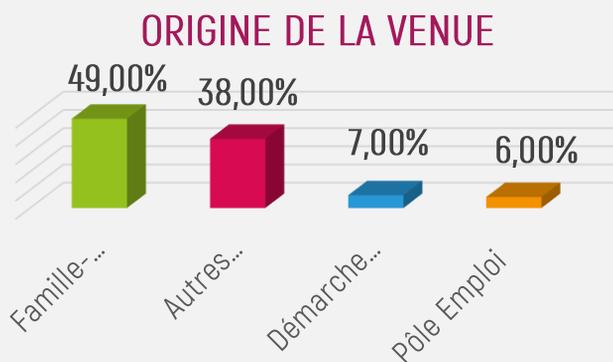
Vbis : DNB, CFG

VI : sans diplôme

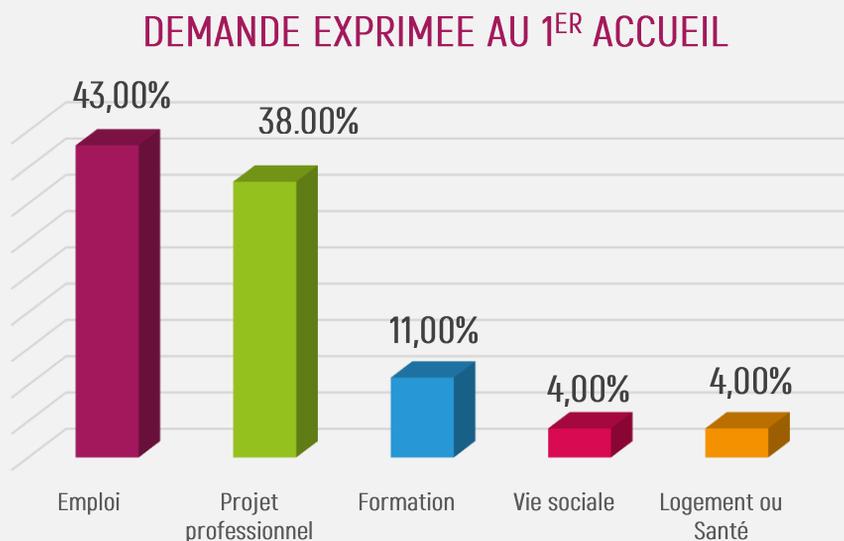


ZOOM SUR LES JEUNES RECUS EN 1^{ER} ACCUEIL

366 jeunes ont été reçus en 1^{er} accueil à la Mission Locale, contre 372 jeunes en 2022 [- 2 %]



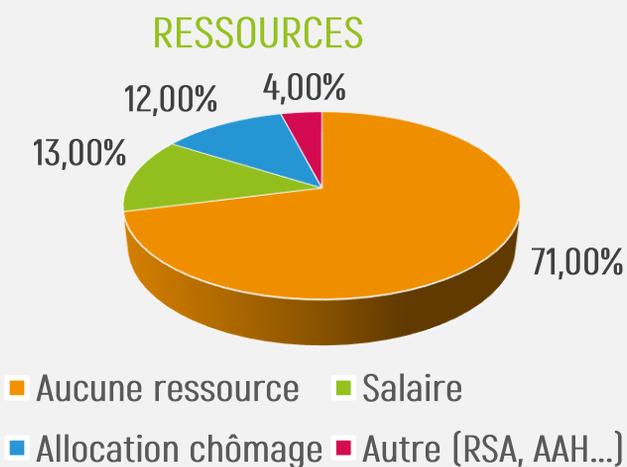
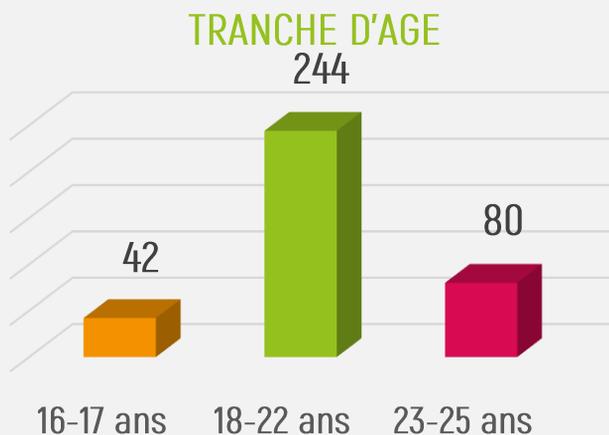
Les nouveaux accueils sont les jeunes reçus en entretien individuel pour la première fois par les services de la Mission Locale, au siège (FLERS), ou dans les permanences décentralisées sur le Pays du Bocage.



La Mission Locale est repérée par les jeunes comme étant une structure qui va les aider dans leurs démarches d'accès à l'emploi et dans la détermination de leur projet professionnel.



ZOOM SUR LES JEUNES RECUS EN 1^{ER} ACCUEIL



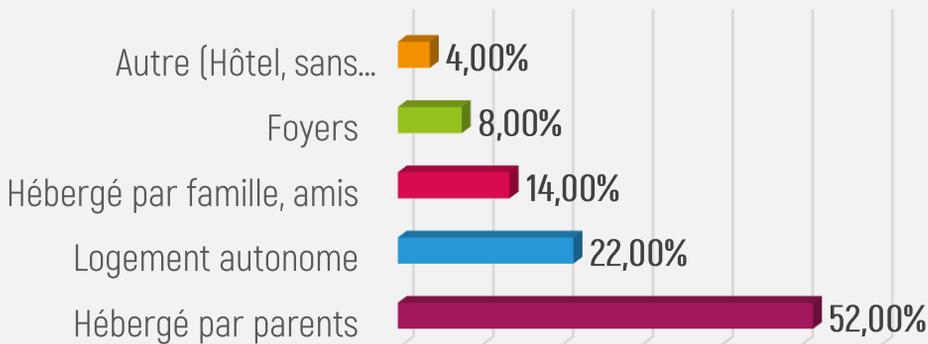
Lors du premier entretien avec un conseiller de la Mission Locale, **71 %** des jeunes déclare n'avoir aucune ressource.

12 % des jeunes reçus pour la première fois à la Mission Locale perçoivent l'allocation de retour à l'emploi (ARE), versée par Pôle Emploi.



ZOOM SUR LES JEUNES RECUS EN 1^{ER} ACCUEIL

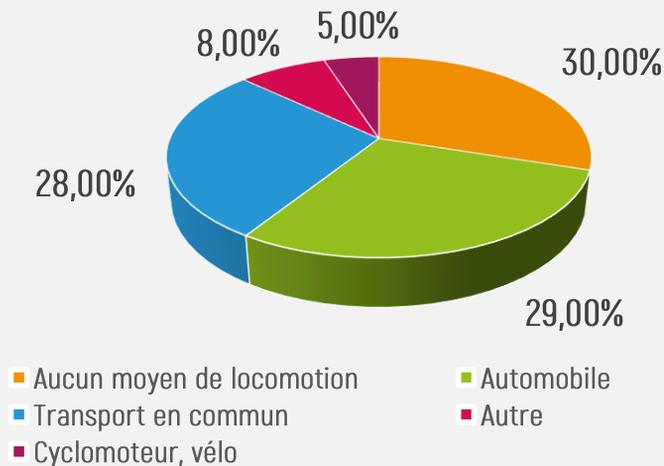
HEBERGEMENT



52 % des jeunes reçus en premier accueil sont hébergés par leur parents. Leur jeune âge, la sortie récente du système scolaire, la précarité de certains contrats de travail, l'absence de ressources, expliquent certainement cette tendance.

33 % des jeunes reçus déclarent avoir le permis B.

MOYENS DE LOCOMOTION



29 % des jeunes reçus en premier accueil déclarent avoir une voiture à leur disposition (véhicule personnel ou prêté par leurs parents). Ils n'ont pas pour autant une mobilité géographique importante (volonté de se déplacer loin de leur domicile).

30 % déclarent n'avoir aucun moyen de locomotion mais peuvent être considérés pour certains comme étant mobiles, dans la mesure où ils sont capables de se déplacer loin de leur domicile pour occuper un emploi ou intégrer une action de formation.

27 % utilisent les transports en commun et 5 % se déplacent en deux roues .

2

Aides Financières

AIDES FINANCIERES MOBILISEES

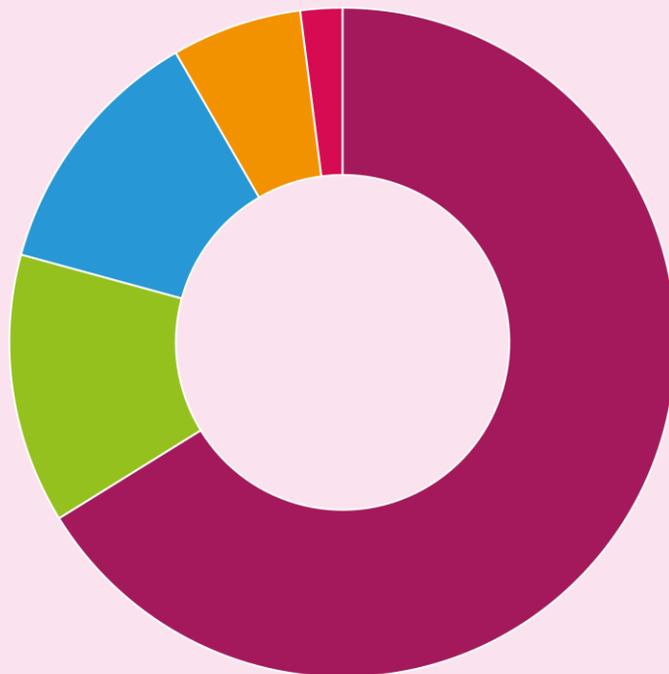
481 jeunes ont bénéficié d'aides financières

pour un montant total de 686 862 €

REPARTITION DES AIDES FINANCIERES



FAJ Allocation PACEA Caisse Mission Locale FMIJ Allocation CEJ



3

Activités structurées

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCES

1. Les jeunes accompagnés peuvent, selon leur besoins spécifiques, bénéficier de dispositifs d'accompagnement renforcés menés en collaboration avec nos partenaires :

En partenariat avec le **Conseil Départemental**
Le RSA : 41 jeunes

En partenariat avec l'**Education Nationale**
La PSAD : 56 jeunes

En partenariat avec **France Travail**
Le PPAE : 174 jeunes

2. Nos dispositifs d'accompagnement renforcés internes :

Le PACEA : 75 jeunes ont intégré le PACEA

Le CEJ : 222 jeunes ont intégré le CEJ



Activités structurées

☐ ZOOM SUR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Nombre de jeunes
accompagnés en 2023 : 300



Nombre de jeunes ayant
intégré en 2023 : 222

Le Contrat d'Engagement Jeune permet depuis mars 2022 à des jeunes en recherche d'emploi de bénéficier d'un **accompagnement intensif, individuel et collectif**

Le Contrat d'Engagement Jeune est signé pour une durée de **9 mois à 18 mois maximum**

Une **allocation forfaitaire de 552€ maximum** est versée chaque mois en contrepartie de la **mobilisation active des jeunes à hauteur de 15h à 20 h par semaine**

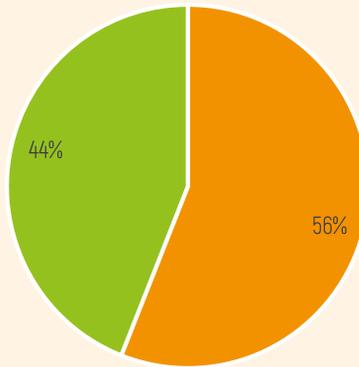
Une équipe de 5 conseillères, une assistante administrative et une coordinatrice est mobilisée sur ce dispositif, qui bénéficie d'un financement spécifique par le FSE



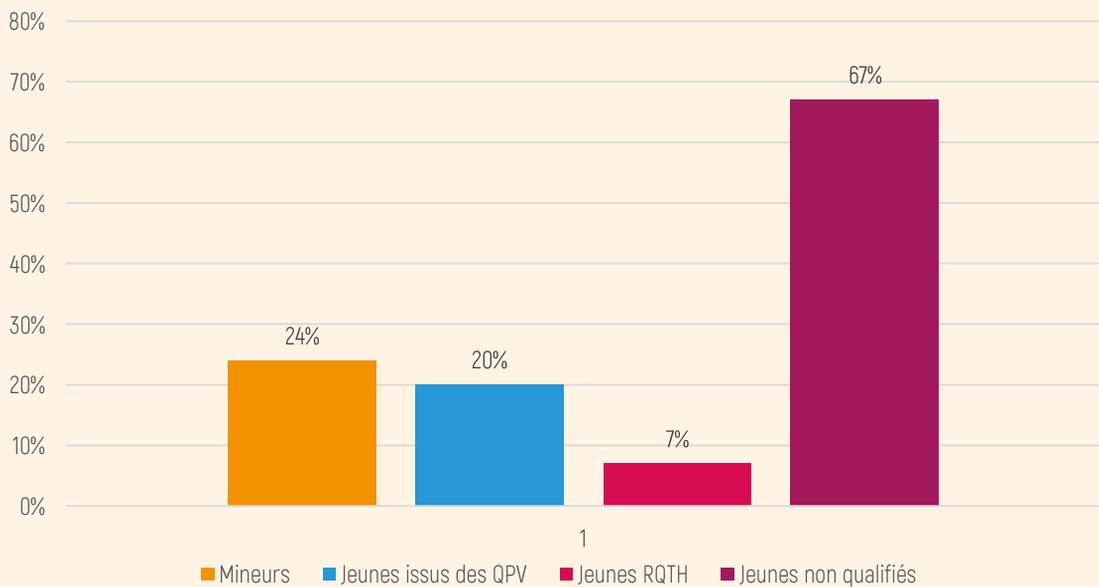


ZOOM SUR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE : TYPOLOGIE DES PUBLICS

SEXE



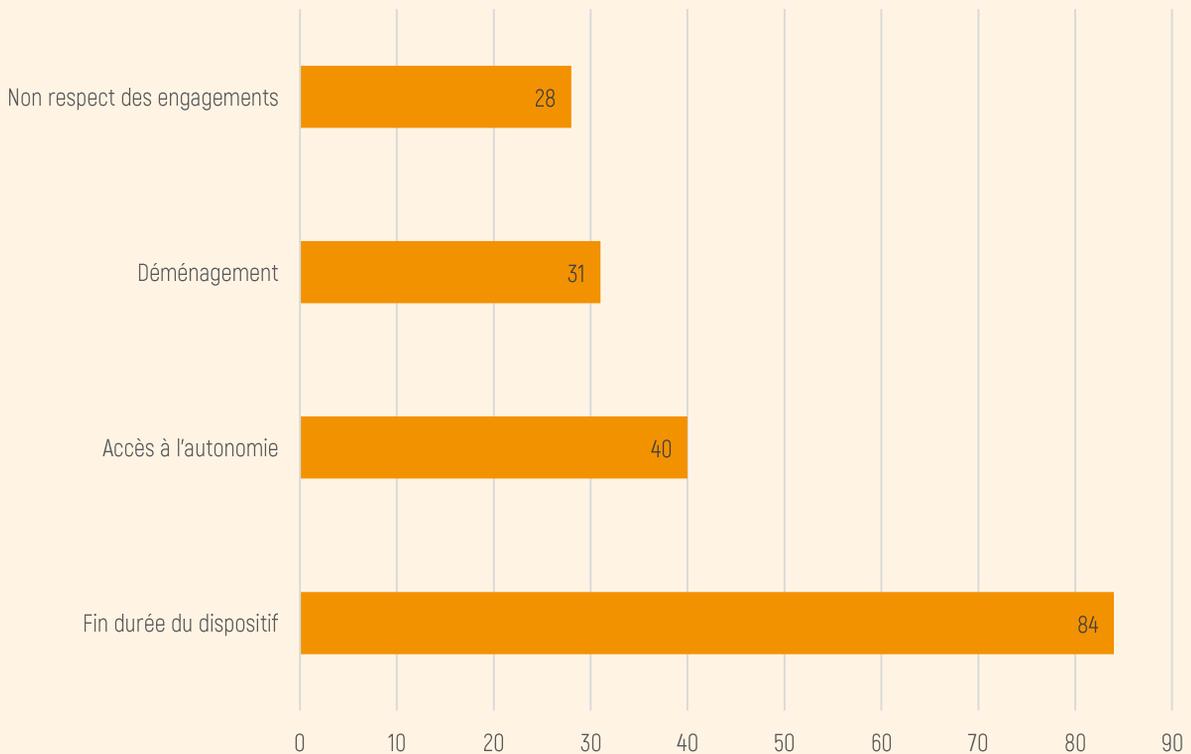
■ Homme ■ Femme



La part des jeunes non qualifiés, mineurs et résidant en QPV est sur représentée par rapport à l'ensemble des jeunes accompagnés en 2023.



ZOOM SUR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE : MOTIFS DE SORTIE



20% des jeunes sont sortis du dispositifs pour accès à l'autonomie (emploi durable, scolarité)

14% des jeunes ont été exclus du dispositif pour non respect des engagements

41% des jeunes sont sortis du dispositif en fin de durée maximale et ont poursuivi leur accompagnement avec la Mission Locale



Activités structurées

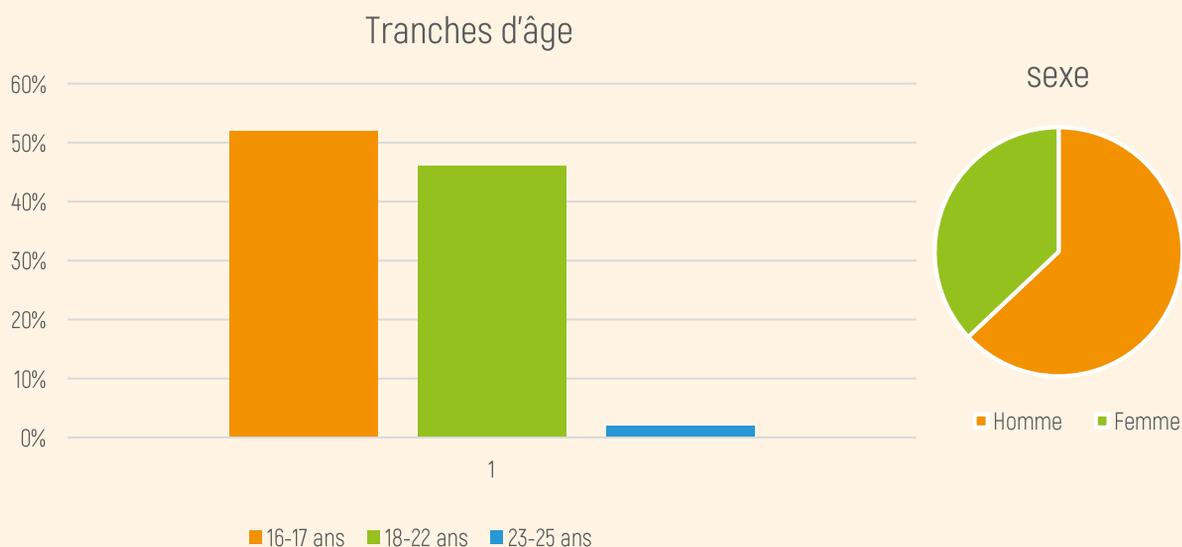
ZOOM SUR LES JEUNES DECROCHEURS

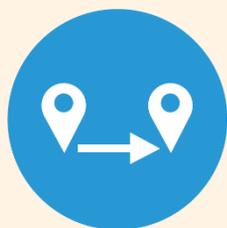
La Plateforme de Soutien Aux Décrocheurs (PSAD) est une instance co-pilotée par la Mission Locale et le CIO. Les membres présents se concertent pour proposer des solutions concrètes à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification

Nombre de situations étudiées en PSAD : 81

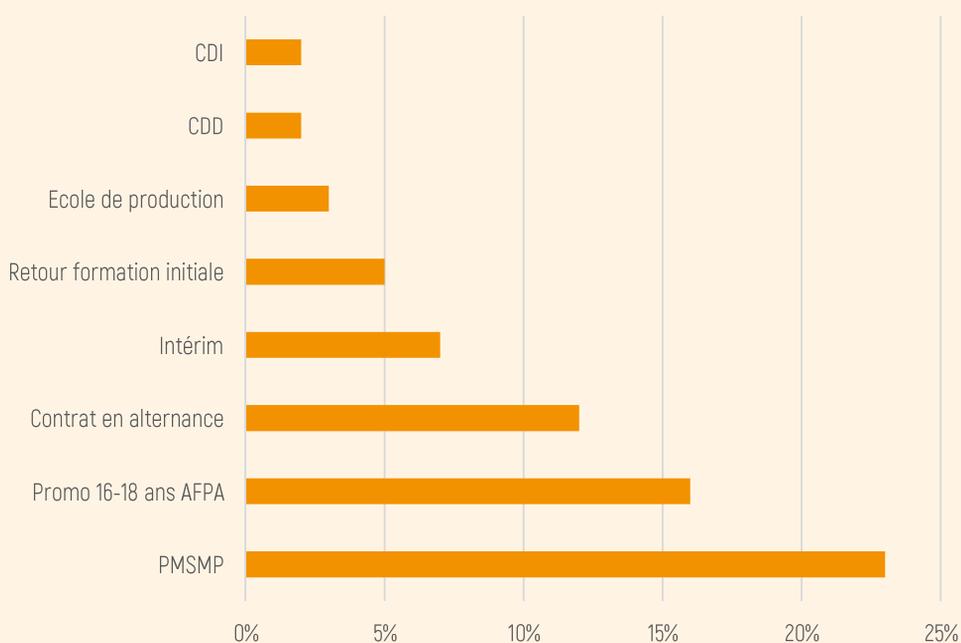
Nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale suite à la PSAD : 56, dont 27% résident en QPV

ZOOM SUR LES JEUNES DECROCHEURS : TYPOLOGIE DES PUBLICS





ZOOM SUR LES JEUNES DECROCHEURS : MESURES MOBILISEES



Les stages en entreprise sont mobilisés pour permettre aux jeunes décrocheurs de réfléchir à leur projet professionnel : **48% d'entre eux expriment un souhait d'orientation ou de formation**



ACTIVITE EMPLOI / SERVICE CIVIQUE

1. Les périodes de Stage en Entreprises :

208 périodes de stage ont été mobilisées pour 142 jeunes en 2023, soit 24% de moins qu'en 2022

48% des stages ont été réalisés dans le domaine du commerce

2. Les Contrats de Travail en 2023 :

693 contrats signés

185 CDD, dont 29 contrats en alternance

55 CDI

387 missions intérim

66 contrats aidés (PEC, CIE, CDDI)

La part des contrats à temps partiel des contrats est de 20,6%

3. Service Civique :

35 missions de Service Civique

2 conseillères de la Mission Locale sont chargées d'animer la relation avec les entreprises, soit 1,2 ETP.



ACTIVITE SOUTIEN A LA CREATION D'ACTIVITES

Une conseillère référente, formée dans le cadre du GROUPEMENT DES JEUNES CREATEURS DE L'ORNE par l'Association Nationale des Groupements de Créateurs :

Accompagne des jeunes dans une démarche de **sensibilisation à l'envie d'entreprendre**

Anime des ateliers collectifs de sensibilisation à l'envie d'entreprendre

Accompagne les jeunes dans **l'émergence de leurs projets de création d'activités**

Est **l'interlocutrice privilégiée** sur les thèmes de la création d'entreprise, en lien avec nos partenaires

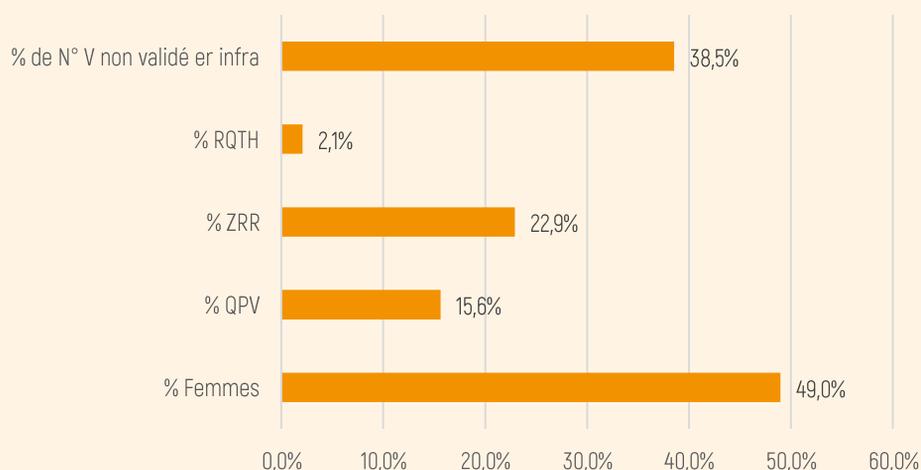




ACTIVITE FORMATION

ACCES A LA FORMATION EN 2023	
Type d'actions	Nombre de jeunes
Formation orientation (#Avenir)	22
Formation « Savoirs essentiels » (remise à niveau, préparation concours...)	31
Formations pré-qualifiantes et qualifiantes	30
Autres formations (Permis B, EPIDE, autofinancement, formation armée, POE, AFPR, AFC, AIF, OFIL...)	29
TOTAL	112

TYPOLOGIE DU PUBLIC EN FORMATION





Activités structurées

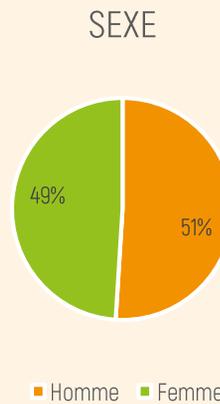
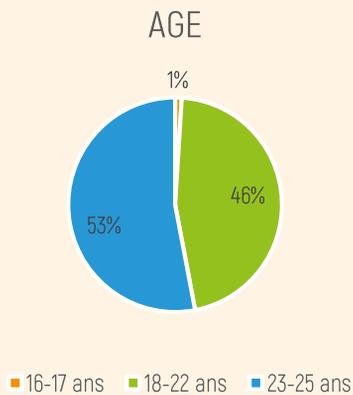
PARTENARIAT AVEC FRANCE TRAVAIL

Un accord cadre est décliné localement chaque année avec France Travail afin de fixer nos modes de coopération dans le cadre de l'animation du Réseau pour l'Emploi.

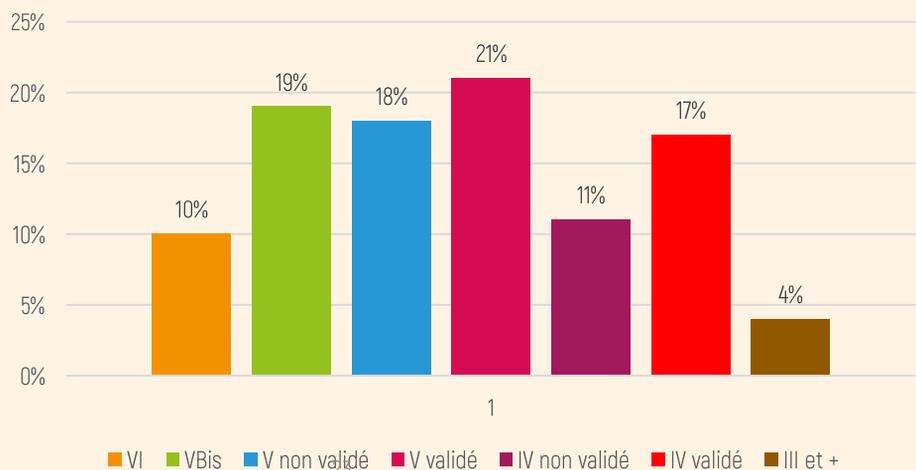
Ce partenariat s'inscrit notamment dans la mise en œuvre du PPAE pour 174 jeunes en 2023

80 jeunes en PPAE ont intégré le Contrat d'Engagement Jeune, soit 46%
38 jeunes ont intégré l'AIJ avec France Travail

TYPOLOGIE DU PUBLIC EN PPAE



Niveaux



47% des jeunes ont un niveau inférieur au CAP/BEP

4 Temps forts 2023

LES ATELIERS COLLECTIFS

Les ateliers proposés aux jeunes accompagnés par la Mission locale ont été organisés en lien avec nos partenaires sur les thèmes suivants :

l'Emploi : 99 ateliers pour 821 jeunes

la Formation / l'Orientation : 19 ateliers pour 147 jeunes

la Mobilité : 49 ateliers pour 402 jeunes

le Logement / le Budget : 20 ateliers pour 160 jeunes

la Santé : 76 ateliers pour 754 jeunes

la Citoyenneté : 28 ateliers pour 279 jeunes

le Sport / la Culture / les Loisirs : 131 ateliers pour 898 jeunes

422 ateliers

3461 participants



LA COMMUNICATION

La Mission Locale est présente et active sur les réseaux sociaux



224 publications sur Facebook

716 abonnés



123 publications + 4 stories sur Instagram

346 abonnés





Temps forts 2023

LES TEMPS FORTS ENTREPRISES

Des actions en partenariat pour favoriser le rapprochement des jeunes et des entreprises



Visites d'entreprises



Opérations Jobs Dating



Rencontres jeunes et employeurs



Découvertes métiers



Forums





Temps forts 2023

LES TEMPS FORTS ENTREPRISES

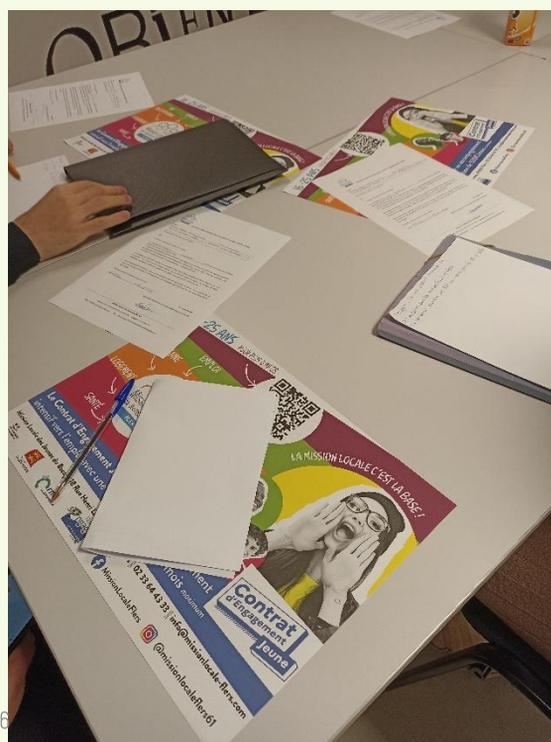
Zoom sur des actions spécifiques en faveur de l'emploi en 2023



Boites à CV HUMANDO



Action Sets de tables





LES TEMPS FORTS MOBILITE

Un travail de sensibilisation et d'accompagnement à la mobilité



Dispositifs de mobilité européenne



Ateliers DECLIC CODE de l'AFPA



LES TEMPS FORTS MOBILITE

Préparation au permis B avec MOBYLIS, auto-école sociale

La Mission Locale est associée à la mise en œuvre de l'action « Un permis pour l'emploi », financée par Flers Agglo et le Conseil Départemental de l'Orne. Les jeunes bénéficiaires sont prioritairement les jeunes résidant en QPV, les bénéficiaires du RSA, les jeunes éligibles au Fond d'Aide aux Jeunes Collectif 2023.

15 jeunes ont participé à cette action	Les actions sont toujours en cours
8 ont bénéficié par la suite d'une action d'insertion et/ou à la formation	8 ont obtenu le code
6 ont obtenu un CDD et/ou CDDI	5 ont obtenu le permis B
1 a signé un Service Civique	4 sont en cours
	6 ont terminé la formation, dont 3 abandons

Préparation au permis AM avec MOBYLIS

Cette action, financée par le Conseil départemental, a permis à **5 jeunes sur 6 inscrits** d'obtenir le permis AM. 2 sessions pour 3 jeunes (sur 4) ont été réalisées. Les 2 autres sessions ont été reportées à 2024 à la demande de MOBYLIS

Ce permis a favorisé leurs démarches de recherche d'emploi et/ou d'accès à la formation:

4 ont bénéficié par la suite d'une action d'insertion et/ou à la formation
2 ont obtenu un CDI et/ou intérim
2 ont effectué des stages en entreprise





LES TEMPS FORTS SANTE

Des ateliers ont été menés pour favoriser le bien-être et la santé des jeunes

Action Bien avec Soi et avec les Autres

En 2023, l'ARS et l'ARML ont co financé des actions pour les jeunes accompagnés en CEJ sur le thème de la santé mentale et du bien-être. 20 ateliers ont bénéficié à 40 jeunes dans les domaines de la nutrition, du sport, de la gestion du stress, de la communication, de l'image de soi. Un fort partenariat a été mobilisé sur cette action.

La Mission Locale des Jeunes du Bocage propose un parcours complet de mai à juin 2023 pour être:

Contrat d'Engagement Jeune

BIEN AVEC SOI ET AVEC LES AUTRES !
Réunion d'information 5 mai 10h à la Mission Locale de Flers

Nutrition / Sport
Gestion du stress

Communication
Image de soi

12 mai
Plaisir et santé dans l'assiette
Mission Locale

25 mai, 1^{er} juin
Cycle Cross training
9h/11h/15h
Emile Halbout

1. 8 juin
DECLIC confiance
9h/12h/30 - 13h/30/16h
14, 15 juin
No stress
10h/11h/30 - 14h/15h/30
Mission Locale

20, 22 juin
Ma com' au top
9h/12h - 13h/30/16h/30
Mission Locale

26, 27 juin
Conseils en image
9h/30/12h - 14h/16h/30
Mission Locale

30 juin
Bilan de l'action
10h/11h/30
Mission Locale

Mai / juin / juillet
Approfondissements
Cross training
Diététique
Sophrologie

Avec Soi **BIEN** Avec les Autres

Inscrivez-vous auprès de votre conseiller !
10 places réservées aux jeunes en Contrat d'Engagement Jeune

Mission Locale 18, rue Henri Lafont 61300 FLERS - 02 33 64 43 33 - info@missionlocale.flers.com
Action menée en partenariat avec: ARML Normandie - ARS Normandie - Maisons d'activités Flers Agglo

Action précarité menstruelle

Un distributeur de protections hygiéniques est mis à disposition des jeunes en précarité en libre service : une action financée par l'ARS





LES TEMPS FORTS BUDGET

Des ateliers collectifs et des créneaux d'accompagnement individuels pour aider les jeunes dans la gestion de leur budget

Tous les 2 mois, le PIJ et le CCAS animent les ateliers « **Money Money** » pour sensibiliser les jeunes de façon ludique à la gestion du budget



Chaque mois, un conseiller référent du micro crédit à la **Mission Locale** reçoit des jeunes individuellement en toute confidentialité pour les accompagner à la gestion de leur budget.





LES TEMPS FORTS LOGEMENT

L'ADIL et le PIJ animent conjointement des ateliers pour guider les jeunes dans leur recherches de logement : des conseils pour bien gérer son installation



Les jeunes visitent le FJT à l'occasion de cet atelier

info
Jeunes
Flers Agglo
EXPLORER LES POSSIBLES

flers Agglo



Temps forts 2023

LES TEMPS FORTS CITOYENNETE

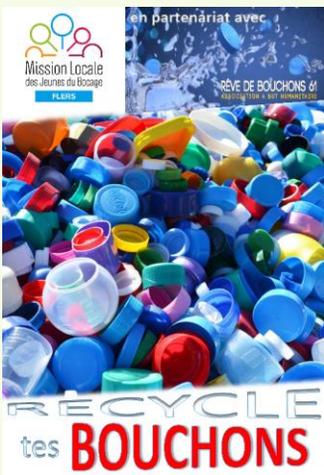
Des actions citoyennes ont jalonné le parcours des jeunes à la Mission Locale pour participer à leur engagement de citoyen



Ateliers « Egalité Hommes Femmes » animés par le CIDFF



Ateliers de sensibilisation ont été animés par la PJJ pour des jeunes 16/18 ans



La boîte à bouchons et les éco gestes



Portes Ouvertes du SIRTOM

Festival Agir Local
Penser Bocage
CHANU





LES TEMPS FORTS CULTURE/LOISIRS/SPORT

Une grande diversité d'actions a été proposée aux jeunes en 2023 dans les domaines de la culture, des sports et des loisirs, en voici quelques exemples...



Le printemps du sport et de l'animation



Atelier jeux et KAPLA



Dynamite Théâtre avec la MJC



LES TEMPS FORTS CULTURE/LOISIRS/SPORT

Le tour d'Horizon Sportif 2023

Des jeunes ont participé à des ateliers de renforcement sportif organisé par un conseiller de la Mission Locale, en lien avec des partenaires locaux tels que le boxing club de Flers, le club de plongée, la MJC de Flers, Oxyjeune, Quadrisaure et avec la participation financière de la Caisse d'Épargne Normandie.

Du sport pour booster les jeunes chômeurs

La mission locale, soutenue financièrement par la Caisse d'Épargne, a organisé une action crosstraining dédiée à l'accompagnement des demandeurs d'emploi de moins de 30 ans.

« Grâce à ces activités, j'ai gagné en confiance et retrouvé la forme, témoigne Jordan Roth. Au départ, je cherchais à me créer un cercle social, mais j'ai constaté que je me sentais moins fatigué et donc plus efficace, notamment à la fin de mes journées de stage. »

Jordan a bénéficié des ateliers crosstraining mis en place depuis le début de l'année par la Mission locale. Cette initiative propose des activités sportives variées (plongée, boxe, breakdance, escalade, fitness...) aux demandeurs d'emploi de moins de 30 ans.

Près de 300 participants

Encadrés par le coach diplômé Léo Perelle, les participants ont bénéficié de quarante ateliers de deux heures, entièrement financés grâce à une aide de 2 500 € de la Caisse d'Épargne. « Cette aide financière témoigne de notre engagement envers ce type d'initiatives », témoigne Valérie Godet, directrice adjointe d'agence.

Ludovic Girouard, coordinateur du projet au sein de la Mission locale depuis dix-sept ans, se réjouit du succès de cette initiative : « Près de 300 jeunes ont pu profiter gratuitement de ces activités sportives. Les motivations varient, de la perte de poids à la reprise de confiance en soi et au renouement social. Le plaisir est le premier bénéfice ressenti, avec une incidence indirecte sur le retour à l'emploi, grâce à la confiance retrouvée. » Les ateliers se sont déroulés dans deux maisons d'activités, dans les quartiers Saint-Sauveur et Saint-Michel.

Cependant, Ludovic Girouard souligne une difficulté : « Il est demandé de remplir un questionnaire de santé à l'inscription, et près de la moitié des jeunes n'ont pas de médecin traitant, ce qui confirme les difficultés à l'accès aux soins médicaux sur notre territoire. »

Léo Perelle, coach sportif indépendant, se réjouit également de cette première collaboration avec la Mission locale : « Favoriser la cohésion entre des jeunes de différents horizons était une expérience enrichissante. »

Financiers, coordinateurs et bénéficiaires des activités sportives. | Photo: Ouziflwers

69 ateliers sportifs

373 participants



5

Perspectives 2024

- La rédaction du Projet Associatif de Structure
- La démarche de Labellisation
- La Semaine Nationale des Missions Locales et la journée Porte Ouverte de la Mission Locale
- Notre Engagement en faveur du Contrat de Ville de Flers
- L'action Bien avec Soi et avec les Autres
- Les Promeneurs du Net
- Les dispositifs de lutte contre le décrochage scolaire
- Préparation à l'accompagnement des jeunes sur le nouveau Contrat d'Engagement Dynamique

L'accompagnement global vers l'autonomie et l'emploi des jeunes de 16/25 ans est le cœur de notre métier.

Nous nous engageons à poursuivre notre action collective en lien avec nos partenaires, dans une **démarche d'amélioration continue**.



6

Budget

 Budget Page 1

COMPTES DES PRODUITS		PREVISIONNEL 2023	REALISE 2023	PREVISIONNEL 2024
70/71	Vente de prestations de services			
74	SUBVENTIONS TOTALES	1 013 620	1 053 746	1 026 531
741	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	907 980	933 838	883 998
7411	SUBVENTIONS DE L'ÉTAT	650 129	675 979	637 153
73110	CPO (Fonctionnement)	251 724	251 724	238 748
74113	Etat Subvention Obligation de Formation(16-18 ans)	25 655	25 655	25 655
74116	Etat Subvention Contrat Engagement Jeune	372 750	398 600	372 750
7412	CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS	61 055	61 055	60 803
73100	FRANCE TRAVAIL	61 055	61 055	60 803
7413	SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	196 796	196 804	186 042
74131	Conseil régional de Normandie	104 570	104 570	94 113
74132	Conseil départemental de l'Orne	21 770	21 770	21 770
74134	Etablissements Publics de Coopération Intercommunale	70 456	70 464	70 159
742	SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	105 640	119 908	142 533
7425	autres actions spécifiques	12 640	26 908	16 918
	ARML pour l'Agence Régionale de Santé Normandie subvention "Santé mentale CEJ"	8 000	8 000	6 900
	Conseil départemental de l'Orne pour Permis AM et Permis B	2 640	14 533	3 390
	Conseil départemental de l'Orne pour Accompagnement bénéficiaires RSA	2 000	4 375	3 000
	France Travail Avenir Pro			3 128
	CAF de l'Orne Promeneurs du net			500
7426	Fonds européens (FSE) pour activités spécifiques	93 000	93 000	125 615
745	FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ,aides mobilité...)			
75	AUTRES PRODUITS			
76	PRODUITS FINANCIERS	1 200	2 616	1 800
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS EXERCICE ANTERIEUR		5 906	
775	PRODUITS IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
78	REPRISE PROVISION et FONDS DEDIES (permis B)		2 500	11 533
79	TRANSFERT DE CHARGES	27 651	78 637	12 800
	dont produits des contrats aidés, aide à l'embauche(rémunération ASP)	19 271	18 661	800
	autres transferts de charges (remboursements humanis, cpam, uniformation...)	8 380	58 973	12 000
	autres transferts de charges (participation partenaires : ML Argentan etc...)		1 003	
	TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 042 471	1 143 405	1 052 664
789	Report ressources non utilisées exercices antérieurs			
	<i>Résultat de l'exercice, déficit</i>			
	TOTAL GENERAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 042 471	1 143 405	1 052 664
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		38 502	33 261	33 261
Mise à disposition gratuite de biens et services		38 502	33 261	33 261
Etat				
Conseil Régional				
Conseil Départemental				
Communes, communauté de communes		38 502	33 261	33 261
GLOBAL COMPTE PREVISIONNEL AVEC CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES		1 080 973	1 176 666	1 085 925

6

Budget

 Budget Page 2

COMPTES DES CHARGES		PREVISIONNEL 2023	REALISE 2023	PREVISIONNEL 2024
60	ACHATS (total général d la ligne 60)	40 489	33 287	47 873
604101	Prestations actions Permis B		1 680	11 533
604101	Prestations actions Permis AM	2 640	1 320	3 390
604101	Prestations pour Labellisation			750
604102	Prestations actions Contrat Engagement Jeunes	8 349	12 846	12 000
606100	Eau - EDF - Chauffage	18 000	10 683	12 000
606300	Fournitures entretien et petits équipements	3 500	1 383	2 000
606400	Fournitures administratives	6 500	4 391	5 000
606600	Carburant	1 500	984	1 200
61	SERVICES EXTERIEURS	79 196	71 503	75 100
613200	Locations immobilières	37 096	36 240	36 500
613500	Locations mobilières et véhicule transport	7 000	4 877	5 000
614100	Charges locatives	2 800	2 732	2 800
615600	maintenance - entretien	18 800	15 754	17 000
616100	Assurances	5 500	5 737	5 800
618	Divers : documentation, frais de colloques, formation, séminaires	4 000	3 669	4 000
618200	Aide financière ponctuelle pour jeunes	4 000	2 494	4 000
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	60 019	66 156	60 400
621	Personnel extérieur à l'entreprise (Régie de quartiers + Randstad)	9 350	18 976	10 450
622600	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	13 500	12 720	13 000
622700	Frais d'actes			1 200
623200	Information publicité	3 100	2 064	2 500
623700	Publications	4 500	2 787	3 000
623800	Dons		12	
625100	Déplacements	3 000	3 936	3 500
625700	Missions Réceptions	3 500	1 820	2 500
626100	Frais postaux	2 500	2 917	3 000
626200	Frais de télécommunication	17 500	17 187	17 500
627100	Services bancaires et assimilés	169	116	150
628100	Cotisations	2 900	3 621	3 600
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	53 756	46 159	42 547
631100	Taxe sur les salaires	38 376	31 126	33 488
633300	Participation à la formation professionnelle continue	15 380	15 033	9 059
635800	Autres droits			
64	CHARGES DE PERSONNEL	780 426	825 791	804 101
641100	Salaires bruts de la structure	575 884	581 353	590 893
641	Indemnités service civique	1 000	900	900
645100	Charges patronales URSSAF	147 151	142 164	153 937
645100	Autres Charges patronales (retraite, prévoyance)	36 565	35 443	38 210
645200	Cotisation Mutuelle	10 915	9 398	11 026
647500	Autres charges de personnel (cotisation médecine du travail)	1 911	2 490	2 135
648100	Indemnités Journalières et de précarité		45 024	
648110	Divers charges de personnel	7 000	9 019	7 000
66	CHARGES FINANCIERES			
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES			
6811	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	7 700	6 788	7 500
6815	PROVISIONS POUR RISQUES (de reversement FSE)		9 300	5 000
6815	PROVISIONS POUR RISQUES	17 750	10 951	8 875
6815	PROVISIONS IDR	3 135	14 848	1 268
689400	Engagement à réaliser		11 533	
6	TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 042 471	1 096 316	1 052 664
	<i>Résultat de l'exercice (excédent)</i>		47 089	
	TOTAL GENERAL DES COMPTE DE CHARGES	1 042 471	1 143 405	1 052 664
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		38 502	33 261	33 261
Mise à disposition gratuite de biens et services		38 502	33 261	33 261
Etat				
Conseil Régional				
Conseil Départemental				
Communes, communauté de communes		38 502	33 261	33 261
GLOBAL COMPTE PREVISIONNEL AVEC CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES		1 080 973	1 176 666	1 085 925

REMERCIEMENTS



A toute l'équipe de la Mission Locale, pour son investissement auprès des jeunes demandeurs d'emploi du territoire

Aux jeunes accompagnés, pour leur adhésion et leurs réussites

Au réseau des Missions Locales, pour son dynamisme et son soutien

Aux Elus et aux Financeurs, pour leur confiance et leur engagement

Aux partenaires, pour leur collaboration active et constructive

A Cécile ESNEU-BAZIN, Cabinet d'Expertise Comptable

A Sébastien LANDAIS, Commissaire aux Comptes



emploi
formation
alternance
mobilité
logement
santé



**La Mission
Locale
c'est
la base**